

高雄市政府市政統計通報

高雄市 107 年-109 年度原住民職業訓練補助計畫

壹、設立依據

依據高雄市政府原住民事務委員會年度計畫辦理。

貳、計畫目的

行政院目前核定本市原住民族計有 16 族，截至 2021 年 7 月底止，本市原住民人口數為 3 萬 6,051 人，男性 1 萬 6,932 人，女性 1 萬 9,119 人，整體原住民人口數約佔本市總人口數 1%；另本市居住於原民區人口數計 8,405 人，都會區原住民計 2 萬,646 人，其中以阿美族、布農族、排灣族、魯凱族及泰雅族居多其他族群本市共有 16 各族群的原住民。從以上數據不難發現原住民人口佔本市人口比例偏少數，且原住民因勞動人口及教育問題逐漸離開原鄉移入都市，而移居至都會的原住民族群，相較於一般民眾，更是處於邊緣中的少數及相對劣勢狀態，原漢之間確實存在著相當結構性的社會生活差距現象，亟待投入更多關注與工作機會。

過去較忽略以多元文化觀點與族群差異性的政策規劃，及未能因應原住民族因文化、性別、位處邊陲之區位所產生之差異性，難以滿足原住民族人真正需求，從實務觀察相關部門的社會福利政策措施之訂定與執行，也未能充分反映原住民族所處的「地理空間」、「交通不便」、「文化差異」及「資源不足」等的限制與特性，且較缺乏詳細統計數據作為政策規劃之參據。

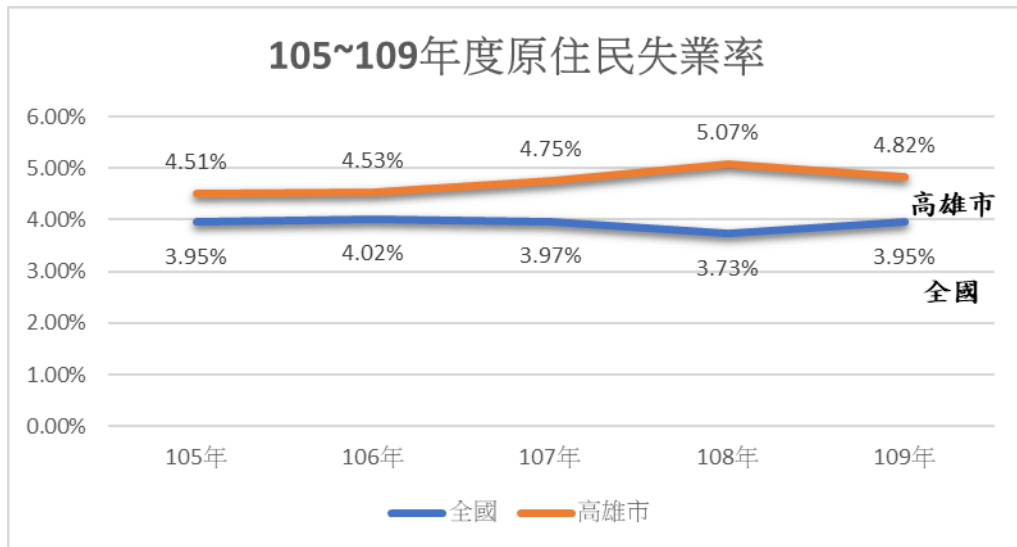
本市原住民在找尋工作過程中曾經遇到工作機會，但是沒有去工作的原住民失業者，經分析有工作機會但是沒有去工作的原因，以「工時不適合」比率最高，其次為「待遇不符期望」、「工作環境不良」及「離家太遠」等原因，又因本市原住民就業者以從事製造業、營建工程業為主，從事勞力密集度高之工作比率較全體民眾高，雖技術性工作不全然與低薪畫上等號，但容易受經濟環境與政策的影響，如：產業外移、移工引進、基本工資調漲、一例一休等，對勞動力市場有重大影響之政策，勞力密集度高的本市首當其衝，故失業率較高為協助原住民族增進就業所需之工作技能與知識，有效運用社會資源，結合

就業市場需求，促進原住民族就業，配合本會產業發展政策、就業市場需求及「原住民族就業狀況調查」結果，辦理原住民個人想要（再）參加政府或民間機構所辦理之職訓項目，俾有效訓後媒合就業機會，提升職業訓練成效，為培養本市原住民技術專長，鼓勵參加職業訓練，增進就業能力，特別辦理「高雄市原住民職業訓練補助計畫」。

參、執行內容

一、轄內原住民族失業率就業現況分析

(一)失業率

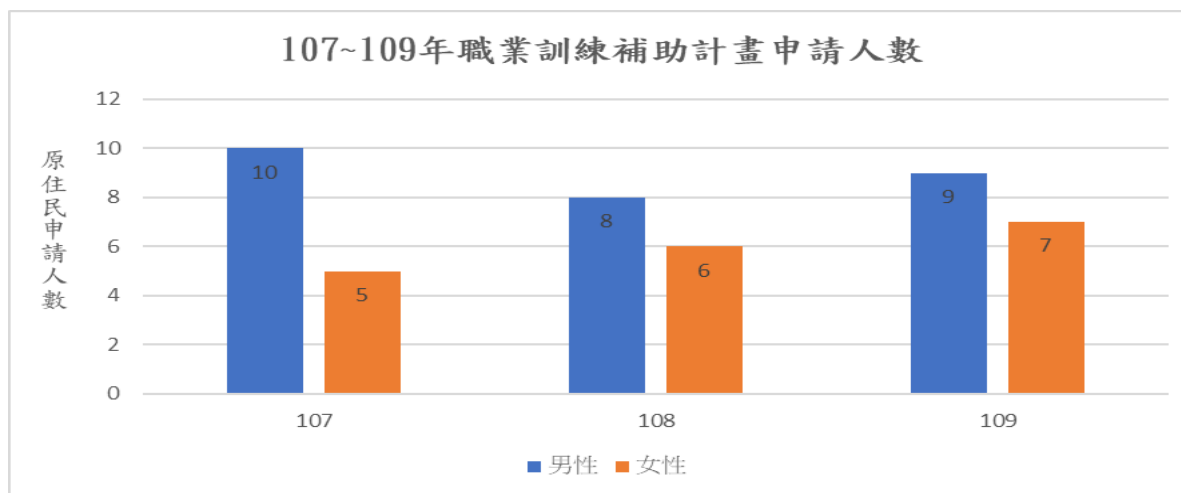


(二)就業概況

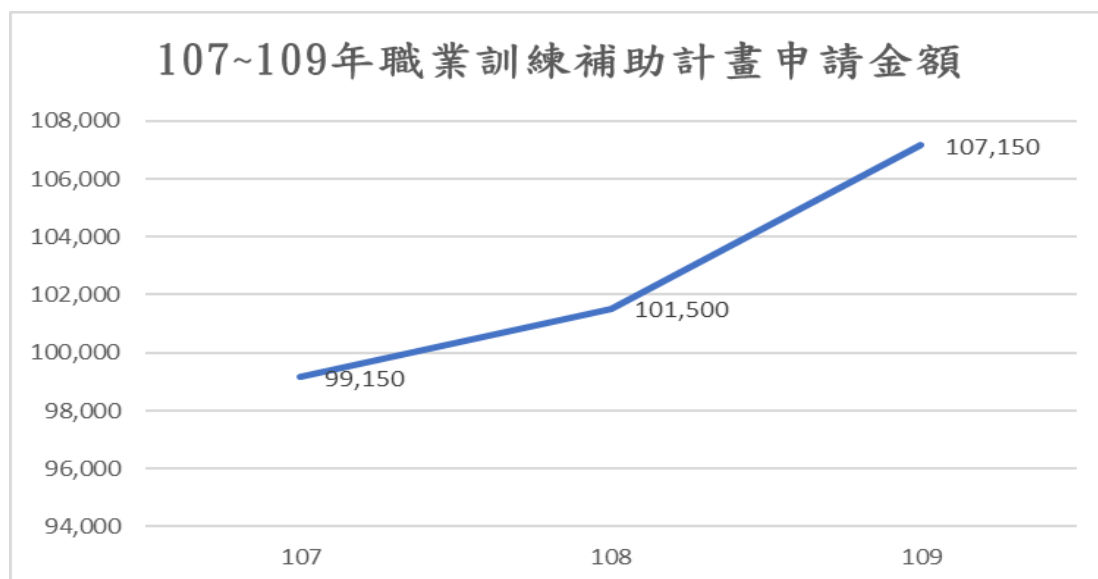
依據原住民族委員會 109 年度第 4 季就業狀況調查，本市原住民就業狀況調查數據為（勞動力人口：15,933 人、就業者：14,955 人、失業者：768 人、勞動參與率：61.52%、失業率 4.82%），與全國原住民失業率 3.86% 相較逾 0.93%，故致力降低本市於住民失業率為現階段首要目標。

二、107~109年職業訓練補助計畫申請人數及金額

(一)申請人數



(二)申請金額



肆、建議與未來努力方向

原住民的就業服務工作，常常必須在薪資福利條件不佳的就業機會中掙扎，較低的學歷限制了福利條件較佳的工作機會，如果缺乏更為深入的職業訓練或技能養成，表面上眾多的就業機會，對於原住民而言卻有「看得到吃不到」的窘境。在就業服務員的接洽經驗中，部份雇主對原住民的偏見觀念亦有，往往知曉是原住民要找工作時就急著掛電話，這也常讓基層就業服務人員士氣受挫，未來在原住民就業服務業務的努力上，可以從下列方向著手：

- 一、持續舉辦或鼓勵原住民族參加更為專精的職業訓練。
- 二、就業服務人員應更為仔細了解求職者的特質與綜合需求，以便在眾多的就業機會中，協助求職者找到真正適合的工作。避免中途離職。
- 三、就業服務人員應更為關懷新進就業者的職業適應問題，主動關心主動詢問，以達成穩定就業的狀態。
- 四、應加強與勞工部門溝通，利用適當時間宣導平等就業的概念以及就業服務法規中的歧視議題，降低求職者面臨就業困難情況。
- 五、加強原住民就業服務工作，例如職場宣導、強化就業服務技巧、就業機會爭取、提升本職學能及工作之餘持續進修、激發潛能等，希能為本市原住民尋求更為適當的就業機會，穩定其生活。