

撰研名稱：高雄市 108 年至 112 年度原住民族土地古道遺址、生態及環境調查計畫統計分析

壹、設立依據

依據原住民族委員會原住民族土地古道遺址、生態及環境調查維護計畫辦理。

貳、計畫目的

近年來，隨著環境保育意識抬頭，地球的永續日趨受到重視，投入在地生物多樣性保育工作的人逐漸增加，對於生物多樣性調查及外來種影響原生生態也成為守護自然資源的一大重點。目前台灣原住民族群共有 16 族，分布於全台各地，所在之處多為受開發保護之原住民保留地，各族群有各自的文化特徵、古道及文化遺址，且與自然生態息息相關。隨著科技逐漸發達，古道遺址及自然生態逐漸受到開發及破壞，自 106 年起，原住民族委員會執行原住民族土地古道遺址、生態及環境調查維護計畫，在原住民族地區聘用在地原住民族人作為維護人員，針對古道遺址維護與生態保育，以加強山林守護及監測，避免土地遭受濫墾、濫建及超限利用，並協助公有原住民保留地超限利用地改正造林、撫育及管理等工作，以維護原住民保留地自然生態的完整性，並可促進部落居民在地就業機會。本次研究將分析歷年之維護人員性別比例，以分析工作性質與性別之關聯性。

參、執行內容

一、本市原住民族群人口分析：截至 2023 年 6 月底止，本市原住民總人口數為 3 萬 6,878 人，其中男性共 17,307 人、女性 19,571 人，族群分布如下表：

族群別/性別	阿美族	泰雅族	排灣族	布農族	魯凱族	卑南族	鄒族	賽夏族	雅美族	邵族	噶瑪蘭族	太魯閣族	撒奇萊雅族	賽德克族	拉阿魯哇族	卡那卡那富族	尚未申報
男	4,902	645	4,220	4,691	1,287	405	257	27	15	7	21	340	5	84	191	181	29
女	5,570	907	5,240	4,729	1,358	500	315	53	27	9	17	359	9	122	173	155	28
計	10,472	1,552	9,460	9,420	2,645	905	572	80	42	16	38	699	14	206	364	336	57

二、本市原住民行政區性別組成現況分析：

原住民行政區包括桃源區、那瑪夏區及茂林區，原住民行政區人口數為 8,504 人，其中男性共 4,384 人、女性 4,120 人，性別分布如下表：

	茂林區	桃源區	那瑪夏區	合計
男	894	2,078	1,412	4,384
女	912	1,859	1,349	4,120
合計	1,806	3,937	2,761	8,504

三、原住民族土地古道遺址、生態及環境調查維護人員性別差異情形描述

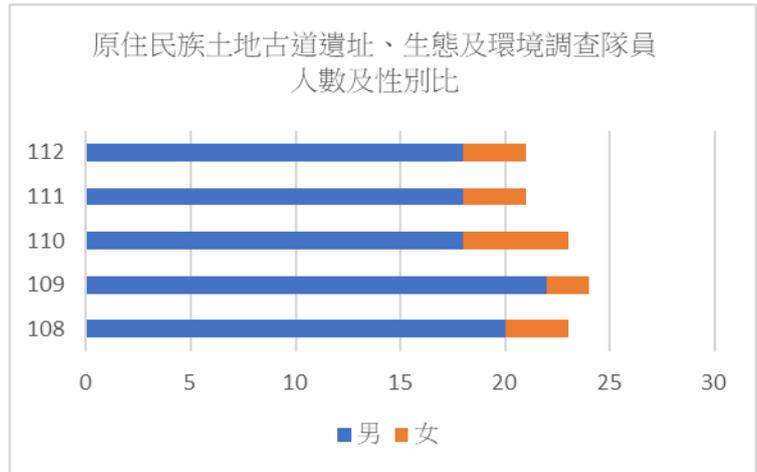
台灣原住民族群共有 16 族，各族群有各自的文化特徵、古道及文化遺址，且與自然生態息息相關。自 106 年起，原住民族委員會在原住民族地區聘用在地原住民族人作為維護人員，包括隊員、文書助理及行政助理，針對古道遺址維護與生態保育進行工作，隊員工作內容多為室外且需體力之山林維護工作、文書助理及行政助理工作內容多為室內文書工作，工作性質恐影響到男女就業意願。本市原住民行政區共有三區，分別為桃源、茂林及那瑪夏，每年維護人員共進用 25-28 人（隊員三區各 7-8 人、文書助理三區各 1 人，及行政助理 1 人）。

（一）原住民族土地古道遺址、生態及環境調查隊員人數及性別比

	112 年	111 年	110 年	109 年	108 年
男	21 人 (88%)	21 人 (88%)	18 人 (78%)	22 人 (92%)	20 人 (87%)
女	3 人 (12%)	3 人 (12%)	5 人 (22%)	2 人 (8%)	3 人 (13%)

隊員工作內容包括傳統文化遺址資料建檔整理維護、部落及傳統山川資源維護、造林區補植撫育、外來入侵種防治及友善部落增值服務等。

本市原住民行政三區隊員就業性別比，五年內男性比例平均 86.6%，女性比例平均 13.4%，男性就業皆遠高於女性就業，且五年內人數變動無明顯差異，顯示隊員多為戶外且需體力之山林維護工作相較於文書助理及行政助理工作內容多為室內文書工作吸引男性就業。

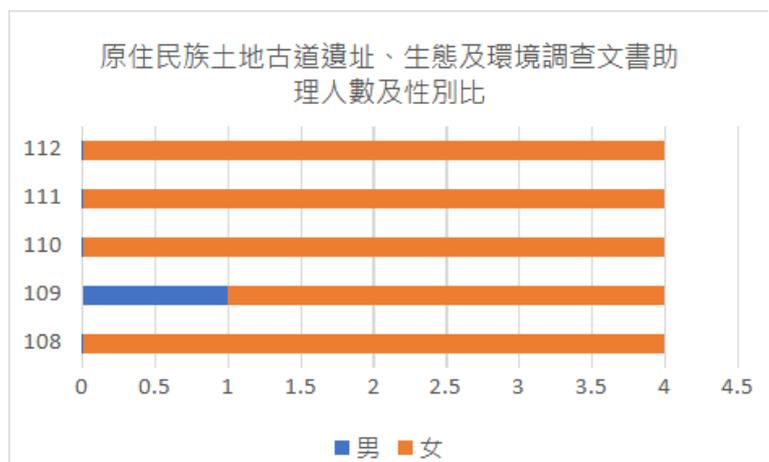


(二) 原住民族土地古道遺址、生態及環境調查文書助理人數及性別比

	112年	111年	110年	109年	108年
男	0人(0%)	0人(0%)	0人(0%)	1人(25%)	0人(0%)
女	4人(100%)	4人(100%)	4人(100%)	3人(75%)	4人(100%)

文書助理及行政助理工作內容包括傳統文化遺址資料建檔整理、文書報表整理、計畫執行控管等。

本市原住民行政三區文書助理及行政助理就業性別比，五年內男性比例平均 5%，女性比例平均 95%，女性就業皆遠高於男性就業，且五年內人數變動無明顯差異，顯示常駐辦公室之文書及計畫控管相關工作



較隊員多為戶外且需體力之山林維護工作吸引女性就業。

肆、建議與未來努力方向

- 一、為建立並鼓勵性別主流化與族群平等觀點，以貼近原住民族及原住民部落需求，建議推動性別主流化課程，普及性別主流化教育，落實兩性尊重與平等之環境。
- 二、性別主流化推動課程:應每年針對原住民族土地古道遺址、生態及環境調查計畫執行相關行政人員及隊員進行培訓，推廣性別主流化，更建立參訓人員性別主流化與族群平等觀點，貼近原住民族及原住民部落需求，擴及周邊家人，以達普及性別主流化教育，落實兩性尊重與平等之環境。